

Дополнения и изменения к

**ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА
ГБДОУ ДЕТСКОГО САДА № 117
ВЫБОРГСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА.
Принятых на общем собрании работников ГБДОУ протокол № 3 от
07.12.2020, утверждённый приказом руководителя
от 09.12.2020, № 192 ОД**

3. На основании протокола № 3 общего собрания работников ГБДОУ детского сада № 117 Выборгского района Санкт-Петербурга от 06.12.2021, педагогического совета № 2 от 13.12.2021

На основании собрания членов Первичной профсоюзной организации протокола № 54 от 15.11.2021

I. Внести изменения, дополнения и изложить в новой редакции: изменения, согласно принятых документов и введение в действие с. 01.01.2022

Дополнить п.

III. Основные права и обязанности работников образовательного учреждения

3.1 Работник имеет право на:

П. Работодатель предоставляет дополнительные оплачиваемые отпуска в следующих случаях: (В связи с необходимостью принятия мер по проведению вакцинации работников от коронавирусной инфекции (COVID-19) рекомендуем работодателям предусматривать в коллективных договорах или локальных нормативных актах положения по предоставлению работникам, прошедшим вакцинацию против коронавирусной инфекции (COVID-19), двух оплачиваемых дней отдыха).

Рекомендации работодателям по предоставлению работникам, проходящим вакцинацию против новой коронавирусной инфекции, двух оплачиваемых дополнительных дней отдыха (утв. решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 29 октября 2021 г., протокол № 9) при наличии финансирования 1 ноября 2021

Согласно статье 5 Трудового кодекса Российской Федерации регулирование трудовых отношений осуществляется трудовым законодательством (включая законодательство об охране труда) и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, в том числе локальными нормативными актами работодателя. Трудовым законодательством работодателю предоставлены широкие возможности для самостоятельного регулирования вопросов организации труда работников.

Исходя из положений статей 8, 22, 41 Трудового кодекса Российской Федерации повышенные или дополнительные гарантии и компенсации, в том числе условия и порядок предоставления двух оплачиваемых дней отдыха работникам, прошедшим вакцинацию от коронавирусной инфекции (COVID-19), могут устанавливаться коллективным договором или локальным нормативным актом с учетом финансово-экономического положения работодателя.

Из п. V. Рабочее время и время отдыха.

Исключить п.

Продолжительность ежедневной работы сотрудников ОУ:

должность	при пятидневной рабочей неделе, кол-во часов в день
завхоз, шеф-повар, кладовщик, повар, кухонный рабочий.	8 часов

На основании приказа от 15 марта 2021 года. № 67 –ОД «о сокращении численности или штата работников учреждения» С 1 июня 2021 года

На основании п.2 ч.1 ст.81 Трудового кодекса Российской Федерации

1. в связи с изменением формы организации социального питания, переходом на новую форму организации питания – аутсорсинг. заключение детским садом контракта на предоставление соответствующих услуг со сторонней организацией (пищевого комбината).

Сократить в штатном расписании с 01.06.2021 года следующие должности:

–шеф- повар –повар - кладовщик - мойщик посуды - кухонный рабочий

5.13..График работы утверждается заведующим ДОУ и предусматривает время начала и

- у поваров – 28 календарных дней, и при финансовой возможности по согласованию с администрацией и Профсоюзом (помимо 12 % за класс труда 3» дополнительно 6 календарных дней по результатам СОУТ условиям труда.

Подписи сторон:

Представитель работодателя:
Заведующий
Е. Г. Григорьева



Представитель работников:
Председатель профкома
Н. А. Ягафарова

Принято:
Общим собранием работников № 2
Председатель собрания
Н. А. Ремина
« 06 » декабря 2021 г.