

Дополнения и изменения к

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад
№ 117 Выборгского района Санкт-Петербурга
на 2021-2024 годы

утверждённый приказом руководителя от 09.12.2020, № 192 ОД, утверждённом на
заседании ПК от 09.12.2020, протокол № 46, утверждённом в Комитете по труду и
занятости населения СПб, 28.12.2021 № 14508/20-КД

Внести с 13 октября 2021 года следующее дополнение и изменение

4. Оплата труда.

Российский рубль РФ) путем перечисления в кредитную организацию, указанную в
заявлении работника.

За первую половину месяца - (25 числа), окончательный расчет – (10 числа)

4.7. Производить выплату заработной платы при совпадении дня выплаты с
выходным или нерабочим праздничным днем накануне этого дня (ст.136 ТК РФ).

Заменить на : За первую половину месяца 27 -го числа каждого месяца, за вторую
половину месяца 12-го числа каждого месяца следующего за расчётным

Производить выплату заработной платы при совпадении дня выплаты с выходным
или нерабочим праздничным днем накануне этого дня (ст.136 ТК РФ).

Подписи сторон:

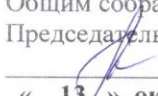
Представитель работодателя:
Заведующий
Е. Г. Григорьева



Представитель работников:
Председатель профкома
Л.В. Гомельская



Принято:
Общим собранием работников № 2
Председатель собрания
Н. А. Ремина
« 13 » октября 2021 г.



Дополнения и изменения к

Трудовой договор № _____

Внести с 13 октября 2021 года следующее дополнение и изменение

IV Условия оплаты труда

20. Работодатель обязуется выплачивать заработную плату Работнику через банкоматы Сбербанка России посредством использования индивидуальной магнитной карты в валюте Российской Федерации (в рублях), не реже двух раз в месяц, 10 и 25 равными частями или иное соотношение частей каждого месяца, на выплату непосредственно перед праздничным или выходным днем.

Заменить на : За первую половину месяца 27 -го числа каждого месяца, за вторую половину месяца 12-го числа каждого месяца следующего за расчётным

Производить выплату заработной платы при совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем накануне этого дня (ст.136 ТК РФ).

Подписи сторон:

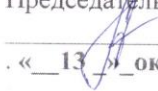
Представитель работодателя:
Заведующий
Е. Г. Григорьева



Представитель работников:
Председатель профкома
Л.В. Гомельская



Принято:
Общим собранием работников № 2
Председатель собрания
Н. А. Ремина
« 13 » октября 2021 г.



Дополнения и изменения к
ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА
ГБДОУ ДЕТСКОГО САДА № 117
ВЫБОРГСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА.
Принятых на общем собрании работников ГБДОУ
протокол № 3 от 07.12.2021,
утверждённый приказом руководителя от 09.12.2020, № 192 ОД

Внести с 13 октября 2021 года следующее дополнение и изменение

Х. Оплата и нормирование труда .

10.4 .Заработная плата перечисляется работнику на указанный им счет в банке в денежной форме в валюте РФ РУБЛИ 2 раза в месяц (10, 25 каждого месяца) . **заменить на**

- За первую половину месяца 27 -го числа каждого месяца, за вторую половину месяца 12-го числа каждого месяца следующего за расчётным

Производить выплату заработной платы при совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем накануне этого дня (ст.136 ТК РФ).

Подписи сторон:

Представитель работодателя:
Заведующий
Е. Г. Григорьева



Представитель работников:
Председатель профкома
Л.В. Гомельская



Принято:
Общим собранием работников № 2
Председатель собрания
Н. А. Ремина
« 13 » октября 2021 г.

« 13 » октября 2021 г.

Дополнения и изменения

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад
№ 117 Выборгского района Санкт-Петербурга
на 2021-2024 годы

утверждённый приказом руководителя от 09.12.2020, № 192 ОД, утверждённом на
заседании ПК от 09.12.2020, протокол № 46, утверждённом в Комитете по труду и
занятости населения СПб, 28.12.2020 № 14508/20-КД

В раздел 5. Рабочее время, время отдыха

П. 5.5.8 Работодатель предоставляет дополнительные оплачиваемые отпуска в следующих случаях: (В связи с необходимостью принятия мер по проведению вакцинации работников от коронавирусной инфекции (COVID-19) рекомендуем работодателям предусматривать в коллективных договорах или локальных нормативных актах положения по предоставлению работникам, прошедшим вакцинацию против коронавирусной инфекции (COVID-19), двух оплачиваемых дней отдыха). Рекомендации работодателям по предоставлению работникам, проходящим вакцинацию против новой коронавирусной инфекции, двух оплачиваемых дополнительных дней отдыха (утв. решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 29 октября 2021 г., протокол № 9) 1 ноября 2021

Согласно статье 5 Трудового кодекса Российской Федерации регулирование трудовых отношений осуществляется трудовым законодательством (включая законодательство об охране труда) и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, в том числе локальными нормативными актами работодателя. Трудовым законодательством работодателю предоставлены широкие возможности для самостоятельного регулирования вопросов организации труда работников. Исходя из положений статей 8, 22, 41 Трудового кодекса Российской Федерации повышенные или дополнительные гарантии и компенсации, в том числе условия и порядок предоставления двух оплачиваемых дней отдыха работникам, прошедшим вакцинацию от коронавирусной инфекции (COVID-19), могут устанавливаться коллективным договором или локальным нормативным актом с учетом финансово-экономического положения работодателя.

Подписи сторон:

Представитель работодателя:
Приказ 16.12.2021 № 202 ОД
Заведующий

Е. Г. Григорьева

Представитель работников
Председатель профкома

Н. А. Ягафарова

Принято общим собранием работников № 2
От 06.12.2021

Председатель собрания

Н. А. Ремина

16.12.2021